

## FICHE DE POSTE ISG 1<sup>ER</sup> GRADE

**OBJET : Définir la fiche de poste d'un Infirmier Diplômé d'Etat à l'EHPAD**

**Référence / Réglementation :** Décret n° 88-1077 du 30 novembre 1988 portant statut des personnels infirmiers de la fonction publique hospitalière  
Décret n° 2010-1139 du 29 septembre 2010 portant statut particulier du corps des infirmiers en soins généraux et spécialisés de la fonction publique hospitalière  
Décret n° 2016-1605 du 25 novembre 2016 portant code de déontologie des infirmiers  
Code de l'action sociale et des familles version consolidé du 1<sup>er</sup> avril 2017

**Personnel concerné :** Infirmière en soins généraux



EHPAD L'ÎLE-BOUCHARD  
André-Georges VOISIN



## IDENTIFICATION DU POSTE

Fonction : infirmière

Grade : Infirmier Diplômé d'Etat

Direction de rattachement : Direction

Localisation géographique : EHPAD « André Georges VOISIN »

Position dans la structure :

- Supérieur hiérarchique direct : cadre de sante, attachée de direction, directeur
- Liaisons fonctionnelles :
  - Médecin traitant
  - Medecin coordonnateur
  - Adjoint administratif
  - GRH
  - Cadre de santé
  - Aide-soignant
  - Agent de service Hospitalier Qualifié
  - Agent des prestations hôtelières
  - Lingère
  - Agent des services techniques
  - Animatrice
  - IDE psy
  - Kinésithérapeute
  - Pédicure
  - Dieteticienne
  - Cuisinier
  - Psychologue
  - Coiffeuse

Horaire du poste :

- M1 : 6h30 – 14h00
- S1 : 12h30 – 20h00
- SE : 11h30 – 19h00
- J1 : WE 7h00 – 19h00

## **1. DESCRIPTION DU POSTE**

Missions générales :

- Apporter une réponse adaptée à la demande des usagers dans la logique du projet d'établissement et du programme d'amélioration continue des soins.
- Afin de maintenir et de restaurer la santé de la personne et l'accompagner : réaliser les soins infirmiers qui concourent à la prévention, au dépistage, au diagnostic et au traitement en s'inscrivant dans une démarche de continuité des soins.

## **2. PRESENTATION DU SERVICE**

Caractéristiques du service :

- Les résidents accueillis sont des personnes âgées de plus de 60 ans, en perte d'autonomie et dont l'état de santé nécessite une prise en charge pluridisciplinaire.
- Un EHPAD de 83 lits.

## **3. COMPETENCES GENERALES REQUISES**

Formations et qualifications requises : Infirmier Diplômé d'Etat

Expériences professionnelles et connaissance requises :

- Connaître la législation en vigueur et procédures du service : hospitalisation sous contrainte, textes législatifs en vigueur
- Savoir gérer le stress et l'agressivité des résidents et familles
- Savoir utiliser les outils d'évaluation de la douleur et être capable de faire reformuler au résident
- Connaître l'utilisation du matériel informatique et les logiciels validés par l'EHPAD
- Connaître les structures hospitalières et extrahospitalières
- Connaître les gestes d'urgences

Qualités requises :

- Sens du relationnel
- Capacités de communication
- Etre calme, tolérant, à l'écoute
- Sens de l'organisation, adaptabilité, disponibilité, autonomie
- Dynamisme, efficacité, sérénité
- Avoir une attitude assertive :
  - Fermeté par rapport aux événements et aux situations,
  - Respect de l'autre,
  - Assurance,

- Savoir faire face à des comportements passifs, agressifs et manipulateurs,
- Communiquer efficacement
- Posséder une réactivité nécessaire à l'observation et à la prise de décision
- Savoir évaluer et tenir compte de la charge de travail de l'équipe, des impondérables
- Avoir une tenue, un langage discret et respectueux
- Esprit d'équipe

#### **4. COMPETENCES SPECIFIQUES REQUISES**

##### Activités principales :

- Recueil des données cliniques, des besoins et des attentes de la personne et de son entourage
- Établissement du projet de soins et de la planification des activités infirmières pour le résident
- Réalisation, contrôle des soins infirmiers et accompagnement de la personne et de son entourage
- Surveillance de l'évolution de l'état de santé des résidents
- Assistance technique lors de soins réalisés par le médecin
- Information et éducation de la personne et de son entourage
- Rédaction et mise à jour du dossier du patient, traçabilité des transmissions, des soins et du rôle propre
- Accueil et encadrement pédagogique des stagiaires et des personnels placés sous sa responsabilité
- Coordination et organisation des activités et des soins concernant un résident
  - Prise de rdv
  - Gestion des renouvellements d'ordonnance
  - Programmation avec la maison médicale des plannings de visite mensuelle et trimestrielle des médecins traitants
- Réalisation d'études et de travaux de recherche et veille professionnelle
- Gestion et contrôle des produits, des matériels et des dispositifs médicaux
- Mise en œuvre des procédures et protocoles
- Contrôle, préparation et administration des thérapeutiques médicamenteuses

##### Activités transversales :

- Assurer l'accueil et le renseignement téléphonique hors présence du secrétariat
- Assurer la gestion et la transmission des problèmes techniques ou de ressources humaines en lien avec l'administrateur de garde

##### Savoir-faire requis :

- Évaluer l'état de santé et le degré d'autonomie de la personne
- Effectuer et formaliser le diagnostic infirmier et décider de la réalisation des soins relevant de son initiative
- Réaliser les soins infirmiers et les activités thérapeutiques adaptés aux situations en respectant les protocoles d'hygiène et les règles de bonnes pratiques

- Identifier les situations d'urgence ou de crise et y faire face par des actions adaptées
- Créer une relation de confiance avec le patient et son entourage
- Planifier et organiser son temps et celui de ses collaborateurs dans le cadre du travail d'équipe
- Évaluer la qualité des pratiques et les résultats des soins infirmiers
- Élaborer et utiliser des protocoles de soins concernant le rôle infirmier
- Travailler en équipe interprofessionnelle
- Analyser, synthétiser des informations permettant la prise en charge de la personne soignée et la continuité des soins
- Conduire des entretiens de soutien d'aide
- Éduquer, conseiller le patient et l'entourage en vue d'une démarche d'autonomisation.

Savoir-faire spécifique :

- Connaître les besoins des personnes âgées, les pathologies liées au vieillissement et leur prise en charge.
- Accompagner les résidents en fin de vie